

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑ การปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการวางแผนอัตรากำลัง	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอกกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓
	- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการสรรหาตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา
๒ การพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็น และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อส่งเสริม สร้างความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล
	- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากร และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	-การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- จัดโครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างโปร่งใส
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศฯ	--การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ	- ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพของทุกส่วนราชการ - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศให้แก่บุคลากร - จัดให้มีการเรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกตำแหน่ง
๔.. ด้านสวัสดิการ	- เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความปลอดภัย สร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติ	- ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบล - เสริมสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน - การส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล