****

 **ระเบียบกระทรวงมหาดไทย**

**วาดวยการลาของผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น และสมาชิกสภาทองถิ่น**

 **พ.ศ. ๒๕๔๗**

โดยที่เปนการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย วาดวยการลาของคณะผูบริหารทองถิ่น หรือผูบริหารทองถิ่น ประธานสภา รองประธานสภาและสมาชิกสภาทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใหเหมาะสมและสอดคลองกับโครงสรางขององคกรปกครองสวนทองถิ่นในปจจุบัน

อาศัยอํานาจตามความในมาตรา ๖ แหงพระราชบัญญัติองคการบริหารสวนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗๗ แหงพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๖ แหงพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๕ แหงพระราชบัญญัติสภาตําบลและองคการบริหารสวนตําบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีวาการกระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว ดังตอไปนี้

ขอ ๑ ระเบียบนี้เรียกวา “ระเบียบกระทรวงมหาดไทย วาดวยการลาของผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น และสมาชิกสภาทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗”

ขอ ๒[[1]](#footnote-1) ระเบียบนี้ใหใชบังคับนับแตวันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเปนตนไป

ขอ ๓ ใหยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยวาดวยการลาของคณะผูบริหารทองถิ่นหรือ ผูบริหารทองถิ่น ประธานสภา รองประธานสภาและสมาชิกสภาทองถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

บรรดาระเบียบ ขอบังคับ หรือคําสั่งอื่นใดในสวนที่มีกําหนดไวแลวในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัด หรือแยงกับระเบียบนี้ ใหใชระเบียบนี้แทน

ขอ ๔ ในระเบียบนี้

“องคกรปกครองสวนทองถิ่น” หมายความวา องคการบริหารสวนจังหวัด เทศบาลเมืองพัทยา องคการบริหารสวนตําบล และใหหมายความรวมถึงองคกรปกครองสวนทองถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น

“ผูบริหารทองถิ่น” หมายความวา นายกองคการบริหารสวนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกเมืองพัทยา นายกองคการบริหารสวนตําบล และใหหมายความรวมถึงตําแหนงผูบริหารทองถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น

“ผูชวยผูบริหารทองถิ่น” หมายความวา รองนายกองคการบริหารสวนจังหวัด เลขานุการนายกองคการบริหารสวนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองคการบริหารสวนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี

เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี รองนายกเมืองพัทยา เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผูชวยเลขานุการนายกเมืองพัทยา ประธานที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา ที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา รองนายกองคการบริหารสวนตําบล เลขานุการนายกองคการบริหารสวนตําบล และใหความหมายรวมถึง ตําแหนงที่กฎหมายกําหนดใหมีหนาที่ชวยเหลือผูบริหารทองถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น

“สมาชิกสภาทองถิ่น” หมายความวา สมาชิกสภาองคการบริหารสวนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาเมืองพัทยา สมาชิกสภาองคการบริหารสวนตําบล และใหหมายความรวมถึงสมาชิกสภาทองถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น

ขอ ๕ เพื่อประโยชนแหงการลา ใหผูมีหนาที่ชวยเหลือประธานสภาทองถิ่นตามกฎหมาย หรือผูมีหนาที่ชวยเหลือประธานสภาทองถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งปฏิบัติตามระเบียบนี้เชนเดียวกับ สมาชิกสภาทองถิ่น

ขอ ๖ ระเบียบนี้มิใหใชบังคับกับกรุงเทพมหานคร

ขอ ๗ ใหปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามระเบียบนี้

 **หมวด ๑**

 **การลาปวย**

ขอ ๘ ผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น ผูใดประสงค จะลาปวยเพื่อรักษาตัว ใหเสนอใบลากอนหรือในวันที่ลา เวนแตในกรณีจําเปน จะเสนอหรือจัดสงใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงานก็ได

ในกรณีมีอาการปวยจนไมสามารถจะลงชื่อในใบลาได จะใหผูอื่นลาแทนก็ได แตเมื่อสามารถลงชื่อไดแลวใหรีบเสนอหรือจัดสงใบลาโดยเร็ว

ขอ ๙ การลาปวยตั้งแตสิบหาวันขึ้นไป ตองมีใบรับรองแพทยของแพทยซึ่งไดรับใบอนุญาตเปนผูประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบกับใบลา

ขอ ๑๐ ในการพิจารณาอนุญาต แมการลาไมถึงกําหนดระยะเวลาซึ่งจะตองมีใบรับรองแพทย์ตามขอ ๙ ถาผูมีอํานาจในการพิจารณาอนุญาตเห็นสมควรจะใหมีใบรับรองแพทย หรือสั่งใหผูลาไปรับการตรวจจากแพทยประกอบการพิจารณาอนุญาตก็ได

 **หมวด ๒**

 **การลากิจสวนตัวและการลาพักผอน**

ขอ ๑๑ ผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น ผูใดจะลากิจสวนตัว หรือลาพักผอน จะตองไดรับอนุญาตกอนจึงหยุดงานได เวนแต

การลากิจสวนตัวนั้นมีเหตุจําเปน และไมสามารถรอรับการอนุญาตไดทันจะเสนอใบลา แลวหยุดงานก็ได แตจะตองรีบชี้แจงเหตุผลใหผูมีอํานาจพิจารณาอนุญาตทราบโดยเร็ว

**หมวด ๓**

**การลาคลอดบุตร**

ขอ ๑๒ ผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น ผูใดประสงคจะลาคลอดบุตร ใหเสนอหรือจัดสงใบลากอนหรือในวันที่ลา เวนแตไมสามารถจะลงชื่อในใบลาไดจะใหผูอื่นลาแทนก็ได แตเมื่อสามารถลงชื่อไดแลวใหเสนอหรือจัดสงใบลาโดยเร็ว และมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยไดรับเงินคาปวยการครั้งหนึ่งไดเกาสิบวัน โดยไมตองมีใบรับรองแพทย

การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับการลาประเภทอื่น ซึ่งยังไมครบกําหนดวันลาประเภทนั้น ใหถือวาการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และใหนับเปนการลาคลอดบุตรตั้งแตวันเริ่มลาคลอดบุตร

 **หมวด ๔**

**การลาเขารับการเตรียมพล**

ขอ ๑๓ ผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น ผูใดที่ไดรับหมายเรียกเขารับการเตรียมพล ใหยื่นใบลาตอผูมีอํานาจพิจารณาอนุญาตภายในยี่สิบสี่ชั่วโมง นับแตไดรับหมายเรียกเขารับการเตรียมพลเปนตนไป และใหไปเขารับการเตรียมพล ตามวันเวลาในหมายนั้น โดยไมตองรอคําสั่งอนุญาตแตอยางใด และเมื่อพนจากการเขารับการเตรียมพลแลวและยังคงอยูในตําแหนงตามวาระ ใหรีบรายงานตัวตอผูมีอํานาจพิจารณาอนุญาต

 **หมวด ๕**

 **การลาไปตางประเทศ**

ขอ ๑๔ ผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น ผูใดประสงค จะลาไปตางประเทศ ไมวากรณีใดใหเสนอผูวาราชการจังหวัด พรอมทั้งเหตุผลและความจําเปน ประกอบกับการประเมินความคุมคาเพื่อสนับสนุนการพิจารณา และใหผูวาราชการจังหวัดสั่งอนุญาตตามที่เห็นสมควร

**หมวด ๖**

 **การนับวันลา**

ขอ ๑๕ การนับวันลาใหนับตอเนื่องกันโดยนับวันหยุดราชการที่อยูในระหวางวันลา ประเภทเดียวกันรวมเปนวันลาดวย เวนแตการนับเพื่อประโยชนในการคํานวณวันลาสําหรับวันลาปวยที่มิใชวันลาปวยเนื่องจากผูนั้นไดรับอันตรายหรือการปวยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติหนาที่ วันลากิจสวนตัว และวันลาพักผอน ใหนับเฉพาะวันทําการ

ขอ ๑๖ ผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น ที่ถูกเรียกกลับมาปฏิบัติงานในระหวางลานั้นใหถือวาการลาเปนอันสิ้นสุดเพียงกอนวันเดินทางกลับ และวันปฏิบัติงานเริ่มตั้งแตวันออกเดินทางกลับเปนตนไป

 **เบ็ดเตล็ด**

ขอ ๑๗ การลาในลักษณะอยางเดียวกัน ซึ่งมีระยะเวลาตอเนื่องกันใหนับเปนการลาครั้งหนึ่ง

ขอ ๑๘ ผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น ผูใดที่ลาเดินทางไปกรุงเทพมหานคร และระหวางที่พํานักอยูในกรุงเทพมหานครมีความจําเปนจะตองลาตออีก จะยื่นใบลาตออธิบดีกรมสงเสริมการปกครองทองถิ่นก็ได ถาไดรับอนุญาตแลวใหแจงผูวาราชการจังหวัดทราบ

ขอ ๑๙ การลาของผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น หากไดดําเนินการโดยชอบดวยระเบียบนี้ใหถือเปนวันปฏิบัติงาน

การจายเงินคาปวยการหรือคาตอบแทนใหแกผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น หากมีวันปฏิบัติงานตั้งแตยี่สิบวันขึ้นไป ใหจายเงินคาปวยการหรือเงินคาตอบแทนเต็มเดือน แตถามีวันปฏิบัติงานนอยกวายี่สิบวันใหจายเงินคาปวยการหรือเงินคาตอบแทนลดลงตามสวน

ขอ ๒๐ การลาทุกประเภทของผูบริหารทองถิ่น ผูชวยผูบริหารทองถิ่น หรือสมาชิกสภาทองถิ่น เวนแตการลาตามขอ ๑๔ ใหเปนอํานาจพิจารณาอนุญาตของผูดํารงตําแหนง ดังตอไปนี้

(๑) ผูวาราชการจังหวัด สําหรับผูบริหารทองถิ่นและประธานสภาทองถิ่นขององคการบริหารสวนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมืองและเมืองพัทยา

(๒) นายอําเภอหรือปลัดอําเภอผูเปนหัวหนาประจํากิ่งอําเภอ สําหรับผูบริหารทองถิ่นและประธานสภาทองถิ่นของเทศบาลตําบลและองคการบริหารสวนตําบล แลวแตกรณี

(๓) ประธานสภาทองถิ่น สําหรับสมาชิกสภาทองถิ่นขององคกรปกครองสวนทองถิ่น แตละประเภท

(๔) ผูบริหารทองถิ่น สําหรับผูชวยผูบริหารทองถิ่นขององคกรปกครองสวนทองถิ่น แตละประเภท

ขอ ๒๑ การลาที่ไมไดกําหนดไวในระเบียบนี้ใหนําระเบียบวาดวยการลาของขาราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ มาใชบังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

ประชา มาลีนนท

 รัฐมนตรีชวยวาการฯ ปฏิบัติราชการแทน

 รัฐมนตรีวาการกระทรวงมหาดไทย

1. ราชกิจจานุเบกษา เลม ๑๒๒ ตอนพิเศษ ๗๙ ง ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘ [↑](#footnote-ref-1)