

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑ การปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการวางแผนอัตรากำลัง	-การปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการวางแผนอัตรากำลังจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอกกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล	- อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓	ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ประกาศ ก.อบต.จังหวัด	- ดำเนินการสรรหาตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
๒ การพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มความรู้ โดยการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับความจำเป็น และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อส่งเสริม สร้างความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล	ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
	- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากร และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด	ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-เพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	-องค์กรอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	- จัดโครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างโปร่งใส -เสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีต่อกันในองค์กร	ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศฯ	--การปรับปรุงและพัฒนา ระบบสารสนเทศ	การดำเนินการจัดวางระบบสารสนเทศ	- ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพของทุกส่วนราชการ - เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศให้แก่บุคลากร - จัดให้มีการเรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกตำแหน่ง	ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี
๕. ด้านสวัสดิการ	- เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความปลอดภัย สร้าง ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน แก่บุคลากรใน สังกัด	-การดำเนินการสนับสนุน เครื่องมือ เครื่องใช้อุปกรณ์ใน สำนักงาน ให้เพียงพอต่อความ ต้องการและรองรับการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	- ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ทุกคนใน องค์การบริหารส่วนตำบล - เสริมสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม ที่ดีในการทำงาน - การส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบล	ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี