

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัดภูประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า.....

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น
๔. ประมวลจริยธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nawa.go.th/ita66/showList?cid=504>

URL ที่เผยแพร่ http://www.nawa.go.th/files/com_ita66/2023-04_1a8cd1fb8396aa7.pdf

URL ที่เผยแพร่ http://www.nawa.go.th/files/com_itab๖/๒๐๒๓-๐๔_๕๕๗๑๒๒๕๗๗cd๙๘๖.pdf

URLที่เผยแพร่ http://www.nawa.go.th/files/com_ita66/2023-04_2e9139a481e45c6.pdf

URLที่เผยแพร่ http://www.nawa.go.th/files/com_ita66/2023-04_7b00dd6dea7588f.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม..... -

URL ที่เผยแพร่..... -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รอบเดือนเมษายน)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ...

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู

๒.๓ หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

๒.๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ซึ่งในตอน ที่ ๒ จะมีการประเมิน “การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ”

๒.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูก ประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มี ความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบล นานาหว้า ได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนานาหว้า และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืเทา ขององค์การบริหารส่วนตำบลนานาหว้า ให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากร รายใดกระทำความผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๒.๖ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทาง วินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลนานาหว้า กำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนานาหว้าประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานใน ระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนา ผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๒.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนานาหว้า ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกององค์การ บริหารส่วนตำบลนานาหว้า เป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกสำนัก/กอง ทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวน ผู้ได้ ๐.๕ ขึ้น	จำนวน ผู้ได้ ๑ ขึ้น	จำนวน ผู้ไม่ได้รับ การเลื่อนขั้น	หมายเหตุ
๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น , ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓	๒	-	
๒. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป , ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๔	๑	-	
รวม	๒๐	๑๗	๓	-	

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ ๒.๓ เปอร์เซ็นต์	จำนวนผู้ได้ ๒.๕ เปอร์เซ็นต์	จำนวนผู้ได้ ๒.๙ เปอร์เซ็นต์	จำนวน ผู้ไม่ได้รับ การเลื่อน เงินเดือน	หมายเหตุ
๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู สายงานการสอน คศ.๑ – คศ.๓	๓	๑	๑	๑	-	
รวม	๓	๑	๑	๑	-	

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๔.๒ ดำเนินการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบลทุกคน เพื่อที่จะได้ทราบว่าตนเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในสายอาชีพการรับราชการของตนเอง

๔.๓ ดำเนินการให้หัวหน้าสำนัก/กอง กำชับ ดูแลพนักงานส่วนตำบล สอบถามถึงปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

(๑) พนักงานส่วนตำบลบางคนไม่ได้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรและสายงานที่ปฏิบัติ อย่างน้อยหนึ่งคนหนึ่งหลักสูตร ต่อปี

(๒) พนักงานส่วนตำบลบางคนยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เท่าที่ควร

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า จัดทำแผนการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมกำหนด

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้าดำเนินการจัดอบรมฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน การประพฤติตน การสร้างความสามัคคี รักในองค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า ถ้าองค์กรมีการบริการประชาชนที่ไม่ดี อาจจะทำให้องค์กรเสียชื่อเสียง พนักงานส่วนตำบลก็เสียชื่อเสียง ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร

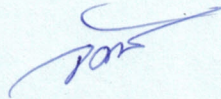
/ ข้อเสนอแนะ ...

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้บริหาร / หัวหน้าส่วนราชการ / ผู้บังคับบัญชา จะต้องมีความรู้ จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอนเอียง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรพิจารณาให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีจริง ๆ ดำเนินการประเมินผล ตามหลักเกณฑ์ ยุติธรรม และโปร่งใส และให้มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม และเกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ

(ลงชื่อ)

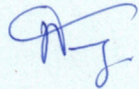


ผู้รายงาน

(นางจิตติมา พิศาล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

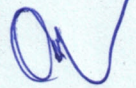
(ลงชื่อ)



(นางสิริญา ปรีพันธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายอรัชย์ เกื้อก่อบุญ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

(ลงชื่อ)



(นายประทีป ไชยยอด)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า