

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง บุคลากร ให้เหมาะสม เพียงพอกับการกิจการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	- อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณ งาน ภารกิจหน้าที่ ความ รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การบริหารงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ -มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ได้มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เพื่อรองรับ ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และเพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เห็นชอบ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการสาย งานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.นาหว้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	-เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์	- การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ กำหนด	- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้น เงินเดือนของบุคลากร และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด - องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ได้มีประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓.การพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ	พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มความรู้ โดยการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับความจำเป็น และจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อส่งเสริม สร้างความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล - ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย หนึ่งคน หนึ่งหลักสูตร ต่อปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๑๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๔๕. ๔๕
๔.. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนย้ายฯ (การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล)	-เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์	- การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล การเลื่อนระดับบรรจุแต่งตั้ง โอน (ย้าย)	-มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.นาหว้า ที่ ๒๔๘ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่องการจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งยาม จำนวน ๑ อัตรา และคำสั่ง อบต.นาหว้า ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่องการจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา - มีการประเมินผลบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
๓. การพัฒนาส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สร้างสัมพันธภาพอันดี	-เพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างสัมพันธภาพอันดี	-องค์กรอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	- จัดโครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี เพื่อเป็นส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างโปร่งใส - เสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีต่อกันในองค์กร

ข้อเสนอแนะ / ปัญหา / อุปสรรค

๑. การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ประกาศ คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา และจะต้องดำเนินการตามรอบระยะเวลา ที่ ก.อบต. จังหวัดกำหนด
๒. การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด ได้รับความรู้ตามสายงานที่ปฏิบัติ โดยมีการจัดส่ง
บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยหนึ่งคนหนึ่งหลักสูตรต่อไป ซึ่งในช่วงระยะเวลา ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีบุคลากรเข้ารับการ
ฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ (เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ รายจากพนักงานส่วนตำบลจำนวนทั้งหมด ๒๒ ราย))
๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการ
ส่งเสริมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นประจำต่อเนื่องทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกในการทำงานอย่างมีคุณธรรม และ
มีความโปร่งใส สร้างองค์กรที่น่าอยู่ ควบคู่คุณธรรม
