

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบ อัตรากำลังบุคลากร ให้เหมาะสม เพียงพอ กับการปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	- อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ การบริหารงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ -มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๕	- องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ได้มีการ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ ตามมติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เห็นชอบการปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการและปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการสายงานผู้บริหาร ขององค์การ บริหาร ส่วนตำบลนาหว้า ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.นาหว้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๓ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี
๒. การประเมินผล การปฏิบัติราชการ	-เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์	- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อ พิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือนของ บุคลากร และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และประกาศ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด - องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ได้มีประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.การพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ	พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มความรู้ โดยการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับความจำเป็น และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อส่งเสริม สร้างความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล - ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดต้องการบริหารส่วนตำบลนาหว้า เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย หนึ่งคน หนึ่งหลักสูตร ต่อปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรและสายงานที่ปฏิบัติ และเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการที่ อบต.จัดเองฯ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐	ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี
๔.. การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับการโอนย้ายฯ	-เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์	- การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล การเลื่อนระดับ บรรจุแต่งตั้ง โอน (ย้าย)	- มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศ อบต.นาหว้า เรื่องการรับสมัคร บุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ฯ ลว. ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งรับสมัคร ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา และ คนงานทั่วไป ๑ อัตรา - มีการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการจำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา	ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. การพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้าง สัมพันธภาพอันดี	-เพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน องค์กร เสริมสร้างสัมพันธภาพอันดี	-องค์กรอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส	- จัดโครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมการพัฒนาและ ส่งเสริม จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่ง อบต.นาหว้า ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี เพื่อเป็นการส่งเสริม และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างโปร่งใส สัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีต่อกัน ในองค์กร	ข้อเสนอแนะ - ไม่มี ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี