



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

ที่ ๓๕๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม

การให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ โดยปัจจุบันประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นมีผลใช้บังคับ และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม การให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า	ประธานคณะกรรมการ
๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานคณะกรรมการ
๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๔) หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕) ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘) นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๙) นิติกร	คณะกรรมการและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

- ๑) ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม ตลอดจนให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ควรทำหรือไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๒) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้าผู้ใดมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๔) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

๕) ดำเนินการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประทีป ไชยยอด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ทำ (Do & Don't)
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า เป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีฐานะเป็นนิติบุคคล และราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนายั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติในการนี้้องค์การบริหารส่วน ตำบลนาหว้า จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรกระทำ	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับ ความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันใดสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

พฤติกรรมที่ควรกระทำ	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของ การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับ การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง แก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างใน เรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะ เป็นการคุกคามทางเพศ



สรุปผลการดำเนินงาน
ตามโครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว่า
อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า โทร. ๐๙๔-๕๓๖๖๒๐

ที่ สข ๗๖๗๐๑/-

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบีพี สมิหลา บีช อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา นั้น

บัดนี้ โครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

ผลการดำเนินการ

๑. การดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการพัฒนาและ ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการโครงการวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบีพี สมิหลา บีช อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ช่วยปฏิบัติงานฯ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน มีผู้ที่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ จำนวน ๒ คน

๓. เนื้อหาวิชาฝึกอบรม ประกอบด้วย

- กฎหมาย ป.ป.ช. กับการปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่น

- การป้องกันการทุจริตในองค์กร

โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสงขลา

- การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

- ชักซ้อมแนวทางเตรียมความพร้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โดยวิทยากร จากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

- กิจกรรมกลุ่ม การสร้างทีมงาน สู่องค์กรที่เข้มแข็ง

การเสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพในองค์กร

โดยวิทยากร ชูศักดิ์ชัยแดน

ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) ดังนี้
คนที่ ๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. (๓ ชั่วโมง x ๖๐๐) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย)
คนที่ ๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. (๒ ชั่วโมง x ๖๐๐) เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ลักษณะแบ่งกลุ่มอภิปรายหรือสัมมนาหรือแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม)
วิทยากรกลุ่ม จำนวน ๖ คน เวลา ๑๕.๐๐ -๑๙.๐๐ น (๖๐๐ x ๔x ๖)
เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
 ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร ประธาน และผู้ติดตาม
จำนวน ๖๓ คน (๖๓ x ๕๐) (เช้า) เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท
 ๕. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร ประธาน และผู้ติดตาม
จำนวน ๖๓ คน (๖๓ x ๒๕๐) เป็นเงิน ๑๕,๗๕๐ บาท
 ๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร ประธาน และผู้ติดตาม
จำนวน ๖๒ คน (๖๒ x ๕๐) (บ่าย) เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท
 ๗. ค่าอาหารเย็น สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร ประธาน และผู้ติดตาม
จำนวน ๖๘ คน (๖๘ x ๓๐๐) เป็นเงิน ๒๐,๔๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น เป็นเงิน ๕๙,๘๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความรู้ การสร้างในการป้องกันทุจริตในองค์กร การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร รวมทั้งการสร้างจิตสำนึกในการอยู่ร่วมกันในองค์กร อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีการสร้างการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างสัมพันธภาพและมิตรภาพที่ดีในองค์กร

จากการจัดทำแบบสอบถามผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวฯ ได้รับความพึงพอใจ และได้รับความรู้จากการเข้ารับการฝึกอบรม เสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพ ที่ดีในองค์กร ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความประสงค์ให้มีการจัดโครงการฝึกอบรม และเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรมในปีต่อไป

ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

- เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างทัศนคติในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งเพื่อสร้างสัมพันธภาพและมิตรภาพที่ดีใน องค์กร ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่บุคลากรในองค์กรทุกท่าน จึงเห็น ควรส่งเสริมให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมฯ ในปีต่อไป

ลงชื่อ

(นางจิตติมา พิศาล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เชื่อไปตรวจ

ลงชื่อ

(นางสิริญา ปรีพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เชื่อไปตรวจ

ลงชื่อ

(นายอภิชัย เกื้อก่อบุญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

ลงชื่อ

(นายประทีป ไชยยอด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

ภาพสรุปโครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมบีพี สมิหลา บีช อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา



ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม



ปลัดอบต. กล่าวรายงาน และประธานในพิธีฯ กล่าวเปิดโครงการฯ



รับฟังบรรยาย ฯ



การเสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีในองค์กร



มอบเกียรติบัตรฯ แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน