

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

**ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	รายงานหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙)	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า และการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับ บทบาทอำนาจหน้าที่ ภารกิจงาน	กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๖
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น โดยการกำหนดเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการจากกลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง เป็นฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายฯ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗
๓	ประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)	-ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒๕ – ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	-การสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ และการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ฯ	- ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและตำแหน่งสายงานบริหารแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยการรับโอน-ย้าย เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่	๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

**ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หัวข้อฝึกอบรม - กฎหมาย ป.ป.ช.กับการปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่น -การป้องกันการทุจริตในองค์กร -การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร - ชักซ้อมแนวทางเตรียมความพร้อมการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) และการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘- การสร้างทีมงาน สู่องค์กรที่เข้มแข็งการ เสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพในองค์กร	- ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายประกอบ ผู้บริหาร , สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า โดย มีหัวข้อฝึกอบรม ดังนี้ - กฎหมาย ปปช. กับการปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่น - วินัยและการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น - การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร - การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน อย่าง โปร่งใสและมีคุณธรรม - การสร้างทีมงาน สู่องค์กรที่เข้มแข็ง - การสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๕๔,๘๙๐ บาท	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	กิจกรรมการประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า	- ดำเนินการประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า เพื่อรับทราบนโยบายของผู้บริหาร รายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗
๓.	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์ พัฒนาสถานที่สาธารณะ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	- ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา และบำเพ็ญประโยชน์ สถานที่สาธารณะ เช่น การพัฒนาสวนสาธารณะ ฯ การพัฒนาสองข้างทาง โดยดำเนินกิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน ร่วมกับสภาสันติสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗
๔.	กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	- มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖
