

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

**ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	รายงานหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๘			✓	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒	ประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๘)			✓	๒๙ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๓	-การสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ และการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ฯ			✓	๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๔	-การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)			✓	พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘
๕	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘			✓	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๖	กิจกรรมการประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า			✓	มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๘
๗	กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่			✓	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

กรอบข้าราชการ

ประเภทกลุ่มงาน		อัตรากำลัง		
		ตามกรอบ	กรอบมีเงิน	คนครอง
บริหาร	ระดับต้น			
	ระดับกลาง	๑	๑	๑
	ระดับสูง	-	-	-
อำนวยการ	ระดับต้น	๓	๓	๓
	ระดับกลาง	๓	๓	๓
	ระดับสูง	-	-	-
วิชาการ	ระดับปฏิบัติการ	๖	๖	๔
	ระดับชำนาญการ	๕	๕	๕
	ระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-
	ระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน	๕	๕	๒
	ระดับชำนาญงาน	๕	๕	๕
	ระดับอาวุโส	-	-	-

**ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หัวข้อฝึกอบรม - กฎหมาย ป.ป.ช.กับการปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่น - การป้องกันการทุจริตในองค์กร - การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร			✓	๕๙,๘๐๐ บาท	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘			✓	๑๓๐,๔๙๐	๒๒ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมการประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘
๔	กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่			✓	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
